

Dohoda o provedení práce

Martina Zbořilová, DiS. (IČ 73919756), se sídlem Příkopy 828, 747 27 Kobeřice (dále jen zaměstnavatel) a

Jméno, příjmení, rodné příjmení: _____

Rodné číslo: _____

Zdravotní pojišťovna: _____

Trvalé bydliště (ulice, číslo domu, město): _____

PSC: _____

Okres: _____

Místo narození: _____

Průkaz totožnosti (číslo OP/pasu): _____

Stát, který doklad vydal: _____

Státní příslušnost: _____

Jsem daňovým rezidentem státu: _____

Kontakt (telefon, mail): _____

(dále jen zaměstnanec) uzavřeli na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních podle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů a následných zákonů, tuto dohodu o provedení práce:

1) Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje vykonat pro zaměstnavatele podle jeho pokynů pracovní úkol

pomocné práce v rostlinné výrobě při sklizni chmele – ruční a strojní strhávání, navěšování rév, čištění na válečcích a pasech, vyvážka odpadu, úklid apod. Zavěšování z plošin a jiné práce z plošiny mohou vykonávat jen osoby starší 18 let, zdravotně způsobilé k práci ve výškách.

Pro práci na plošině zaměstnavatel vyžaduje pracovnílékařskou prohlídku s potvrzením způsobilosti k práci ve výškách nad 1,5 m.

2) Rozsah práce

Dohoda o provedení práce je sjednána na dobu potřebnou ke splnění pracovního úkolu. Dohoda o provedení práce (pracovní úkol) začíná dnem nástupu do práce, určeném výzvou zaměstnavatele. Dohoda o provedení práce končí splněním pracovního úkolu. Zaměstnanec se zavazuje pracovat osobně na splnění pracovního úkolu a to od začátku do úplného ukončení prací. O přesném dni nástupu do práce, času a místě srazu k odjezdu bude zaměstnanec písemně vyrozuměn, a to nejpozději tři dny před tímto termínem. **NÁSTUP k plnění pracovního úkolu se předpokládá mezi 15. 8. 2017 - 27. 8. 2017** a závisí na zralosti chmele. NÁVRAT souvisí s plánovanou délkou sklizně na farmě, výkonem a má vazbu na agrotechnické podmínky sklizně chmele (počasí, množství a kvalita chmele, poruchovost strojů). Dohoda o provedení práce je uzavřena na celou dobu předpokládané maximální délky sklizně chmele, tj. od 15. 8. 2017 do 15. 9. 2017.

3) Místo výkonu práce

Zaměstnanec má pravidelné pracoviště v **Ostravě** a bude vyslán na pracovní cestu do střediska: _____

případně na další střediska zemědělských podniků ve chmelařských oblastech České republiky.

4) Sjednaná odměna za splněný pracovní úkol

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na těchto podmínkách a předpokladech:

Způsob odměňování je stanoven tak, aby nevedl ani při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti zaměstnanců. Celková hrubá odměna je závislá na kvalitě a kvantitě odvedené práce, jejíž výše je určena pracovním výkonem zaměstnance dle výkazu o vykonané práci. Výše odměny je dána mzdovým předpisem zaměstnavatele a je nedílnou součástí této dohody o provedení práce (odměňování za splněný pracovní úkol od začátku do konce sklizně). V průměru může být celková hrubá odměna na středisko nižší jen v případě zkrácení sklizně ze závažných důvodů. Odměna bude vyplacena v den společného odjezdu, nejpozději ve výplat. termínu 20.dne následujícího měsíce. V případě, že si zaměstnanec odměnu nevyzvedne, souhlasí s tím, že mu bude zaslána poštou do místa bydliště, které uvedl v záhlaví této dohody. Zálohy na odměnu nebudou poskytovány. Zaměstnanec souhlasí s nerovnoměrným rozložením prac. doby prací v zemědělství (pokud si to vyžádá povaha práce) a s tím, že bude vykonávat práci přesčas do limitu, který je stanoven v Zákoníku práce a že za další přesčasovou práci mu bude poskytnuto náhradní volno.

5) Zaměstnanci bude poskytnuto

- ubytování – zaměstnanec bude ubytován na ubytovně určené zaměstnavatelem,
- celodenní stravování – zaměstnanec bude dostávat 4-5x denně stravu (snídaně, oběd s polévkou, svačina, večeře, pitný režim)
- doprava – zaměstnavatel organizuje společnou dopravu z místa odjezdu na místo prací a zpět (autobusem nebo vlakem II.tř bez příplatků). Místo srazu: **Ostrava**. Jiná nástupní místa na společnou dopravu jsou po individuální domluvě se zaměstnavatelem možná. Pokud není organizována společná doprava nebo se zaměstnanec musí vrátit z důvodu pracovního úrazu, bude zaměstnanci proplaceno jízdné. Jízdné bude proplaceno pouze na základě cestovních dokladů pro cestu po území České republiky, max. ve výši společného cestovního z místa odjezdu na místo prací a zpět. Cestovní doklady musí být předloženy zaměstnavateli nejpozději do 10 dnů po ukončení prací. **Zaměstnanci nebude uhrazena doprava, pokud se na místo prací nebo zpět dopraví jinak, než bylo dohodnuto se zaměstnavatelem.**
- pojištění pracovního úrazu**, školení k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, informace o rizicích práce, osobní ochranné pracovní pomůcky.

6) Zaměstnanec je povinen

- pracovat osobně až do skončení pracovního úkolu, efektivně využívat délku sjednaných směn (zejména nástup a ukončení) tak, aby zadaný pracovní úkol v rámci celého zemědělského podniku mohl být splněn v požadovaném množství, kvalitě a čase,
- dodržovat základní pokyny pro zaměstnance, uvedené v Zákoníku práce a pokyny vedoucího,
- navštívit zaměstnavatelem určeného lékaře v místě prací, pokud jsou zdravotní důvody překážkou v plnění pracovního úkolu. Na lékařské potvrzení, vydané až po odjezdu z prací nebude brán zřetel a takovéto jednání bude klasifikováno jako hrubé porušení pracovní kázně,
- při nástupu a v průběhu prací nebyť pod vlivem alkoholu nebo jakýchkoliv návykových látek a podrobit se kontrole těchto skutečností,**
- absolvovat školení BOZP a PO, prováděné před zahájením práce zaměstnavatelem a dodržovat zásady, obsažené v tomto školení včetně §§ Zákoníku práce,
- uhradit úmyslně poškozené nebo ztracené svěřené ochranné pracovní pomůcky či zařízení ubytoven - zaměstnanec souhlasí s tím, aby úhrada byla provedena formou srážky z odměny za vykonanou práci,
- mít **VHODNÝ ODĚV A OBUV NA CHMEL (starší a teplé oblečení i do deště, pohorky - vysoké botasky - gumáky), pláštěnku, jídelní misku a hrnek, příbor, šátky nebo obinadla na ochranu rukou a krku, pokrývku hlavy, sluneční brýle, opalovací krém, případně spací pytel, pokud je to do dané ubytovny nezbytně nutné a průkazku zdravotní pojišťovny,**
- mít s sebou dostatek svých, lékařem předepsaných, pravidelně užívaných léků a současně hlásit vedoucímu příznaky možné nemoci,
- před odjezdem na sklizeň si SÁM zajistit omluvu z případného zápisu na vysokou školu nebo možného pozdějšího nástupu na školu.

7) Odstoupení od dohody

Pokud zaměstnanec nemůže nebo nehodlá nastoupit do práce v den, určený výzvou zaměstnavatele, může od dohody odstoupit. Odstoupení musí učinit dle platného Zákoníku práce = **prokazatelně písemně** (e-mailem, doporučeným dopisem), jinak se k výpovědi nepřihlíží. **Telefonické odstoupení není možné!** Zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli prokázané vzniklé škody, které jsou v souvislosti s odstoupením a náhradou zaměstnance prokazatelně vyčísleny ve směrnici zaměstnavatele, jejich výčet je součástí urgency o zaplacení. **V případě NÁHLÉHO onemocnění**, potvrzeného lékařem na tiskopise „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“ (tzv. neschopenka), zaměstnavatel zohledňuje tuto skutečnost. Lékařské potvrzení musí být doručeno neprodleně, nejpozději do 7 dnů od vzniku onemocnění, jinak na ně nebude brán zřetel. **Nesmí jít o alergii.**

Vzniklé škody činí:

Zrušeno v termínu	Bez náhradníka	S náhradníkem	Nemoc s platným lékařským potvrzením
Ode dne podpisu dohody o provedení práce do 30. 06. 2017	0 Kč	0 Kč	0 Kč
Od 01. 07. 2017 do 31. 07. 2017	500 Kč	0 Kč	150 Kč
Od 01. 08. 2017 do 10. 08. 2017	800 Kč	0 Kč	300 Kč
Od 11. 08. 2017 do dne nástupu na sklizeň (den odjezdu je určen výzvou zaměstnavatele)	1500 Kč	0 Kč	500 Kč

8) Mzdový předpis zaměstnavatele – odměňování

Hrubá odměna (viz níže) je součtem cílové prémie + pohyblivé složky + základní složky. **Je adekvátně určena podle délky sklizně a výkonu zaměstnance.**

Cílová prémie = je vyplacena jen těm zaměstnancům, kteří v daném středisku pracují od začátku do úplného konce sklizně chmele. Těm zaměstnancům, kteří nastoupí později, ale dokončí sklizeň, se počítá adekvátní část cílové odměny (obdobně u těch, kteří musí odjet ze sklizně dříve z důvodu úrazu nebo akutní nemoci, podložené lékařským vyšetřením zaměstnavatelem určeného lékaře v místě prací). Zaměstnanci, kteří sklizeň nedokončí, nedostávají nic.

Pohyblivá složka = závisí zcela na kvalitě vašeho výkonu. Při nižším výkonu se složka snižuje, při vyšším zvyšuje. Výše je denně sledována vedoucím na výkaze práce, za dané středisko musí být suma peněz, určená na pohyblivé složky, vyplacena.

Základní složka = závisí na počtu hodin práce za směnu a počtu odpracovaných směn.

Hrubá odměna je ADEKVÁTNĚ určena podle délky sklizně:

11,5 hod práce	11 směn 2.tř	11 směn 3.tř	12 směn 2.tř	12 směn 3.tř	13 směn 2.tř	13 směn 3.tř	14 směn 2.tř	14 směn 3.tř
Typ směny	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná
Délka směny	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ
Práce/směnu	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna
Denní 1x13 (11,5 hod práce)	8.860 Kč	9.370 Kč	9.670 Kč	10.220 Kč	10.470 Kč	11.070 Kč	11.280 Kč	11.920 Kč

12 hod práce	18 směn 2.tř	18 směn 3.tř	19 směn 2.tř	19 směn 3.tř	20 směn 2.tř	20 směn 3.tř	21 směn 2.tř	21 směn 3.tř
Typ směny	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná
Délka směny	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ
Práce/směnu	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna
Denní 1x13,5 (12 hod práce)	15.150 Kč	16.010 Kč	15.990 Kč	16.900 Kč	16.840 Kč	17.800 Kč	17.670 Kč	18.680 Kč

Rozdělení zaměstnanců do tříd dle popisu práce provádí vedoucí přímo na středisku před započítáním prací.

3.tř (vyšší): ruční a strojní strhávání chmele, navěšování chmelových rév do česacích strojů

2.tř (nižší): úklid a dosběr spadlých rév chmele na chmelnicích, obsluha vleček s chmelem, pomocníci strojníka, čištění hlávek chmele na válečcích nebo pasech česacích strojů, úklid odpadu rostlinného charakteru, pytlování, vážení a nakládání zeleného chmele, případná práce na sušárnách

9) Ostatní ujednání

- Zaměstnanec - občan EU - prohlašuje, že byl seznámen s podmínkami, danými zákonem o zaměstnávání občanů zemí EU v České republice.
- Při účasti na zaměstnavatelem realizovaném kurzu se obě strany dohodly na platbě 40 Kč/jedn. (cena vč. DPH).
- Sjednaný typ krátkodobé a nahodilé práce – pomocný pracovník v rostlinné výrobě – není zařazen mezi rizikové práce.
- Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně způsobilý vykonávat sjednané práce na chmelnicích, jeho zdravotní stav je dobrý, netrpí alergií ani jinou chorobou, která by mu mohla bránit ve vykonávání prací. Zaměstnavatel může vyžadovat pracovnílékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti uchazeče.
- Zaměstnanec prohlašuje, že je finančně bezúhonný a není vázán exekucními ani insolvenčními závazky.
- Zaměstnanec prohlašuje, že se seznámil s pracovním řádem, rozvržením pracovní doby, se základními právy a povinnostmi zaměstnance dle Zákoníku práce a se všemi závaznými vnitřními předpisy zaměstnavatele, souhlasí s nimi a bude se jimi řídit.
- Zaměstnavatel nenes zodpovědnost za případné poškození, ztrátu či odcizení jakýchkoli cenných věcí, např. fotoaparátů, mobilů, přehrávačů, zlata a luxusního oblečení, které se do práce obvykle nenosí. Zaměstnanec bere na vědomí, že si je bere na vlastní zodpovědnost.
- Porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem (neodůvodněné neplnění pracovního úkolu, alkohol, omamné látky, porušování BOZP, ohrožení zdraví a majetku, svévolný předčasný odjezd z prací), může zaměstnavatel bez prodlení dohodu o provedení práce písemně ukončit okamžitým zrušením. Zaměstnanec je povinen uhradit vzniklé škody v prokázané výši.
- Zaměstnanec v souladu se zák. 101/2000 Sb. ve znění pozdějších předpisů souhlasí s poskytnutím osobních údajů zaměstnavateli v elektronické podobě.
- Zaměstnanec souhlasí s tím, že případná firemní foto/video dokumentace z chmele bude určena pouze pro propagaci chmele a chmelových brigád.
- Tato dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel. Obě strany podepisují dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Ostravě dne 2017

.....
za zaměstnavatele Martina Zbořilová, DiS.

.....
zaměstnanec