

Dohoda o provedení práce - letní sklizeň chmele 2020

Zemědělské družstvo Podlesí ROČOV, IČ 121550 (dále jen zaměstnavatel) a

Jméno, příjmení, rodné příjmení: _____

Rodné číslo: _____

Zdravotní pojišťovna: _____

Trvalé bydliště (ulice, číslo, město): _____

PSČ: _____

Okres: _____

Místo narození: _____

Jsem studentem školy: _____

Kontakt (tel, mail) pro informace k odjezdu: _____

(dále jen zaměstnanec) uzavřeli na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních podle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů a následných zákonů, tuto dohodu o provedení práce:

1) **Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje vykonat pro zaměstnavatele podle jeho pokynů pracovní úkol**

pomocné práce v zemědělství při sklizni chmele – ruční a strojní strhávání, navěšování rév, čištění na válečcích a pasech, vyvážka odpadu, případně práce z plošiny. Zavěšování z plošin a jiné práce z plošiny mohou vykonávat jen osoby starší 18 let, zdravotně způsobilé k práci ve výškách. **Pro práci na plošině zaměstnavatel vyžaduje pracovní lékařskou prohlídku s potvrzením způsobilosti k práci ve výškách nad 1,5 m.**

2) **Rozsah práce**

Dohoda o provedení práce je sjednána na dobu potřebnou ke splnění pracovního úkolu. Dohoda o provedení práce (pracovní úkol) začíná dnem nástupu do práce, určeném výzvou zaměstnavatele. Dohoda o provedení práce končí splněním pracovního úkolu. Zaměstnanec se zavazuje pracovat osobně na splnění pracovního úkolu a to od začátku do úplného ukončení prací. O přesném dni nástupu do práce, času a místě srazu k odjezdu bude zaměstnanec písemně vyzooměn, a to nejpozději tři dny před tímto termínem. **NÁSTUP k plnění pracovního úkolu se předpokládá mezi 13. 8. 2020 - 20. 8. 2020** a závisí na zralosti chmele. **NÁVRAT** souvisí s plánovanou délkou sklizně na farmě, výkonem a má vazbu na agrotechnické podmínky sklizně chmele (počasí, množství a kvalita chmele, poruchovost strojů). Dohoda o provedení práce je uzavřena na celou dobu předpokládané maximální délky sklizně chmele, tj. od 13. 8. 2020 do 30. 9. 2020.

3) **Místo výkonu práce:**

4) **Sjednaná odměna za splnění pracovního úkolu**

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na těchto podmínkách a předpokladech:

Způsob odměňování je stanoven tak, aby nevedl ani při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti zaměstnanců. Celková hrubá odměna je závislá na kvalitě a kvantitě odvedené práce, jejíž výše je určena pracovním výkonem zaměstnance dle výkazu o vykonané práci. Výše odměny je dána mzdovým předpisem zaměstnavatele a je nedílnou součástí této dohody o provedení práce (odměňování za splnění pracovního úkolu od začátku do konce sklizně). V průměru může být celková hrubá odměna na středisko nižší jen v případě zkrácení sklizně ze závažných důvodů. Odměna bude vyplacena **HOTOVĚ v den společného odjezdu**, nejpozději ve výplatním termínu 13.dne následujícího měsíce. V případě, že si zaměstnanec odměnu nevyzvedne, souhlasí s tím, že mu bude zaslána bankovním převodem nebo poštou do místa bydliště, které uvedl v záhlaví této dohody. Zálohy na odměnu nebudou poskytovány. Zaměstnanec souhlasí s nerovnoměrným rozložením prac. doby prací v zemědělství (pokud si to vyžádá povaha práce) a s tím, že bude vykonávat práci přesčas do limitu, který je stanoven v Zákoníku práce a že za další přesčasovou práci mu bude poskytnuto náhradní volno.

5) **Zaměstnanci bude poskytnuto**

- UBYTOVÁNÍ** – zaměstnanec bude ubytován na ubytovně určené zaměstnavatelem, ubytování hradí zaměstnavatel
- CELODENNÍ STRAVOVÁNÍ** – zaměstnanec bude dostávat 4-5x denně stravu a bude zajištěn pitný režim v průběhu směny. **Příspěvek zaměstnance na stravování činí 40 Kč/den. Zaměstnanec souhlasí, aby úhrada byla provedena formou srážky z odměny za vykonanou práci. Zaměstnanec a zaměstnavatel podpisem této dohody o provedení práce uzavírají zároveň dohodu o srážkách ze mzdy za celodenní stravování.**
- DOPRAVA** – doprava autobusem nebo vlakem II.tř. je organizována a hrazena zaměstnavatelem na základě předloženého jízdního dokladu. Jízdné bude proplaceno pouze na základě cestovních dokladů pro cestu po území České republiky, max. ve výši společného cestovného. Cestovní doklady musí být předloženy zaměstnavateli nejpozději do 10 dnů po ukončení prací. Zaměstnanci nebude uhrzena doprava, pokud se na místo prací tam nebo zpět dopraví jinak, než bylo dohodnuto se zaměstnavatelem nebo pokud předčasně a ze své vůle ukončí sjednaný pracovní úkol.
- POJIŠTĚNÍ** pracovního úrazu, školení k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, informace o rizicích práce, osobní ochranné pracovní pomůcky.

6) **Zaměstnanec je povinen**

- pracovat osobně až do skončení pracovního úkolu, efektivně využívat délku sjednaných směn (zejména nástup a ukončení) tak, aby zadaný pracovní úkol v rámci celého zemědělského podniku mohl být splněn v požadovaném množství, kvalitě a čase,
- dodržovat základní pokyny pro zaměstnance, uvedené v Zákoníku práce a pokyny vedoucích,
- navštívit zaměstnavatelem určeného lékaře v místě prací, pokud jsou zdravotní důvody překážkou v plnění pracovního úkolu. Na lékařské potvrzení, vydané až po odjezdu z prací nebude brán zřetel a takovéto jednání bude klasifikováno jako hrubé porušení pracovní kázně,
- při nástupu a v průběhu prací nebyť pod vlivem alkoholu nebo jakýchkoliv návykových látek a podrobit se kontrole těchto skutečností,**
- absolvovat školení k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a informace o rizicích práce, prováděné před zahájením práce zaměstnavatelem a dodržovat zásady, obsažené v tomto školení včetně §§ Zákoníku práce,
- uhradit úmyslně poškozené nebo ztracené svěřené ochranné pracovní pomůcky či zařízení ubytoven. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby úhrada byla provedena formou srážky z odměny za vykonanou práci,
- mít VHDNÝ ODEV A VHDNOU OBUV PRO SJEDNANOU PRÁCI (starší a teplé oblečení i do deště, pohorky/vysoké botasky/gumáky), pláštěnku, jídelní misku a hrnek, příbor, šátky nebo obinadla na ochranu rukou a krku, repelent proti dotěrnému hmyzu, pokrývku hlavy, sluneční brýle, opalovací krém, případně spací pytel, občanský průkaz a průkazku zdravotní pojišťovny,**

- g) mít s sebou dostatek svých, lékařem předepsaných, pravidelně užívaných léků a současně hlásit vedoucímu příznaky možné nemoci,
 h) nahlásit jakýkoli úraz, který se mu na pracovišti stal, sepsat se svým vedoucím průběh úrazové situace do knihy úrazů, potažmo do Záznamu o úrazu.
 i) před odjezdem na sklizeň si SÁM zajistit omluvu z případného zápisu na vysokou školu nebo možného pozdějšího nástupu na jiný typ školy.

7) Odstoupení od dohody

Pokud zaměstnanec nemůže nebo nehodlá nastoupit do práce v den, určený výzvou zaměstnavatele, může od dohody odstoupit. Odstoupení musí učinit dle platného Zákonníku práce = **prokazatelně písemně** (e-mailem, doporučeným dopisem), jinak se k výpovědi nepřihlíží. **Telefonické odstoupení není možné!** Zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli prokázané vzniklé škody, které jsou v souvislosti s odstoupením a náhradou zaměstnance prokazatelně vyčísleny ve směrnici zaměstnavatele, jejich výčet je součástí urgency o zaplacení. **V případě NÁHLÉHO onemocnění**, potvrzeného lékařem na tiskopise „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“ (tzv. neschopenka), zaměstnavatel zohledňuje tuto skutečnost. Lékařské potvrzení musí být doručeno neprodleně, nejpozději do 7 dnů od vzniku onemocnění, jinak na ně nebude brán zřetel. **Nesmí jít o alergii.**

Vzniklé škody činí:

Zrušeno v termínu	Bez náhradníka	S náhradníkem	Nemoc s platným lékařským potvrzením
Ode dne podpisu dohody o provedení práce do 30. 06. 2020	0 Kč	0 Kč	0 Kč
Od 01. 07. 2020 do 31. 07. 2020	500 Kč	0 Kč	150 Kč
Od 01. 08. 2020 do 10. 08. 2020	800 Kč	0 Kč	300 Kč
Od 11. 08. 2020 do dne nástupu na sklizeň (den odjezdu je určen výzvou zaměstnavatele)	1500 Kč	0 Kč	500 Kč

Zaměstnavatel může odstoupit od dohody, jestliže pracovní úkol nebude proveden ve sjednané lhůtě. Pracovník může v průběhu výkonu prací odstoupit od dohody, nemůže-li úkol provést proto, že mu firma nevytvořila sjednané pracovní podmínky. V takovém případě je zaměstnavatel povinen nahradit pracovníkovi škodu, která mu tímto vznikla.

8) Mzdový předpis zaměstnavatele – odměňování

Hrubá odměna je ADEKVÁTNĚ určena podle délky sklizně a výkonu zaměstnance:

12 hod práce	15 směn	16 směn	17 směn	18 směn	19 směn	20 směn	21 směn	22 směn
Typ směny Délka směny Práce/směnu	průměrná HRUBÁ odměna	průměrná HRUBÁ odměna	průměrná HRUBÁ odměna	průměrná HRUBÁ odměna	průměrná HRUBÁ odměna	průměrná HRUBÁ odměna	průměrná HRUBÁ odměna	průměrná HRUBÁ odměna
Denní 1x13,5 (12 hod práce)	2.tř 16.770 Kč	2.tř 17.880 Kč	2.tř 19.000 Kč	2.tř 20.120 Kč	2.tř 21.240 Kč	2.tř 22.360 Kč	2.tř 23.470 Kč	2.tř 24.590 Kč
	3.tř 17.490 Kč	3.tř 18.650 Kč	3.tř 19.820 Kč	3.tř 20.980 Kč	3.tř 22.150 Kč	3.tř 23.320 Kč	3.tř 24.480 Kč	3.tř 25.650 Kč

Rozdělení zaměstnanců do tříd dle popisu práce provádí vedoucí přímo na středisku před započítáním prací.

3.tř (vyšší): ruční a strojní strhávání chmele, navěšování chmelových rév do česacích strojů

2.tř (nižší): čištění hlávek chmele na válečcích česacích strojů, obsluha vleček s chmelem, úklid odpadu, pytlování, vážení a nakládání zeleného chmele, případná práce na sušárnách

9) Ostatní ujednání

- a) Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky pro řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy, vztahujícími se na výkon jeho práce, zejm. s předpisy BOZP, jakož i dalšími povinnostmi v návaznosti na platný Zákonník práce.
 b) Sjednaný typ krátkodobé a nahodilé práce – pomocný pracovník v rostlinné výrobě – není zařazen mezi rizikové práce.
 c) Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně způsobilý vykonávat sjednané práce na chmelnicích, jeho zdravotní stav je dobrý, netrpí alergií ani jinou chorobou, která by mu mohla bránit ve vykonávání prací. Zaměstnavatel může vyžadovat pracovnílékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti uchazeče.
 d) Zaměstnanec prohlašuje, že je finančně bezúhonný a není vázán exekucními ani insolvenčními závazky.
 e) Zaměstnanec prohlašuje, že se seznámil s pracovním řádem, rozvržením pracovní doby, se základními právy a povinnostmi zaměstnance dle Zákonníku práce a se všemi závaznými vnitřními předpisy zaměstnavatele, souhlasí s nimi a bude se jimi řídit.
 f) Zaměstnavatel nenese zodpovědnost za případné poškození, ztrátu či odcizení jakýchkoli cenných věcí, např. fotoaparátů, mobilů, přehrávačů, zlata a luxusního oblečení, které se do práce obvykle nenosí. Zaměstnanec bere na vědomí, že si je bere na vlastní zodpovědnost.
 g) Porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem: Porušil-li zaměstnanec své povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (úmyslná nedbalost, neodůvodněné neplnění pracovního úkolu, alkohol, omamné látky, porušování BOZP, ohrožení zdraví a majetku, svévolný předčasný odjezd z prací), je povinen uhradit zaměstnavateli vzniklé škody v prokázané výši. Zaměstnavatel může v těchto případech bez prodlení dohodu o provedení práce ukončit okamžitým zrušením nebo podle závažnosti neplnění provedené práce přiměřeně snížit sjednanou odměnu.
 h) Zaměstnavatel informuje zaměstnance, že v souladu s nařízením EU 2016/679 (GDPR) a zák. 101/2000 Sb. ve znění pozdějších předpisů, bude zpracovávat uvedené osobní údaje zaměstnance pro vedení personální a mzdové agendy ze zákonných důvodů, nezbytných pro splnění smlouvy a právních povinností zaměstnavatele.
 i) Zaměstnanec se zavazuje neposkytovat třetím osobám informace, které získal při výkonu práce pro zaměstnavatele a které by mohly poškodit jeho obchodní zájmy. Tyto informace nebude rovněž zneužívat v neprospěch zaměstnavatele. Porušení je důvodem k okamžitému zrušení dohody, přičemž si zaměstnavatel vyhrazuje právo vymáhat náhradu vzniklé škody.
 j) Tato dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel. Obě strany podepisují dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V dne 2020

.....
 zaměstnavatel
 Zemědělské družstvo Podlesí ROČOV

.....
 zaměstnanec