

# Dohoda o provedení práce - letní sklizeň chmele 2022

Zemědělské družstvo Podlesí ROČOV, IČ 121550 (dále jen zaměstnavatel) a

**Jméno, příjmení, rodné příjmení:** \_\_\_\_\_

**Rodné číslo:** \_\_\_\_\_

**Zdravotní pojišťovna:** \_\_\_\_\_

**Trvalé bydliště (ulice, číslo, město):** \_\_\_\_\_

**PSČ:** \_\_\_\_\_

**Okres:** \_\_\_\_\_

**Místo narození:** \_\_\_\_\_

**Jsem studentem školy:** \_\_\_\_\_

**Státní příslušnost:** \_\_\_\_\_

**Jsem daňovým rezidentem státu:** \_\_\_\_\_

**Kontakt (tel, mail) pro informace k odjezdu:** \_\_\_\_\_

(dále jen zaměstnanec) uzavřeli na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních podle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů a následných zákonů, tuto dohodu o provedení práce:

## 1) **Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje vykonat pro zaměstnavatele podle jeho pokynů pracovní úkol**

pomocné práce v zemědělství při sklizni chmele – ruční a strojní strhávání, navěšování rév, čištění na válečcích a pasech, vyvážka odpadu, případně práce z plošiny. Zavěšování z plošin a jiné práce z plošiny mohou vykonávat jen osoby starší 18 let, zdravotně způsobilé k práci ve výškách.

**Pro práci na plošině zaměstnavatel vyžaduje pracovnílékařskou prohlídku s potvrzením způsobilosti k práci ve výškách nad 1,5 m.**

## 2) **Rozsah práce**

Dohoda o provedení práce je sjednána na dobu potřebnou ke splnění pracovního úkolu. Dohoda o provedení práce (pracovní úkol) začíná dnem nástupu do práce, určeném výzvou zaměstnavatele, a končí splněním pracovního úkolu. Zaměstnanec se zavazuje pracovat osobně na splnění pracovního úkolu a to od začátku do úplného ukončení prací. K začátku plnění pracovního úkolu bude zaměstnanec písemně vyzván nejpozději 3 dny předem. NÁSTUP k plnění pracovního úkolu závisí na zralosti chmele a počasí. NÁVRAT souvisí s plánovanou délkou sklizně na farmě, výkonem a má vazbu na agrotechnické podmínky sklizně chmele (počasí, množství a kvalita chmele, poruchovost strojů).

**Dohoda o provedení práce je uzavřena na celou dobu předpokládané délky sklizně chmele, tj. od 15.srpna do 15.září 2022.**

3) **Místo výkonu práce:** Zemědělské družstvo Podlesí ROČOV, středisko: .....

## 4) **Sjednaná odměna za splněný pracovní úkol**

**Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na těchto podmínkách a předpokladech:**

Způsob odměňování je stanoven tak, aby nevedl ani při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti zaměstnanců. Celková hrubá odměna je závislá na kvalitě a kvantitě odvedené práce, jejíž výše je určena pracovním výkonem zaměstnance dle výkazu o vykonané práci. Výše odměny je dána mzdovým předpisem zaměstnavatele a je nedílnou součástí této dohody o provedení práce (odměňování za splněný pracovní úkol od začátku do konce sklizně). V průměru může být celková hrubá odměna na středisko nižší jen v případě zkrácení sklizně ze závažných důvodů. Odměna bude vyplacena **HOTOVĚ v den společného odjezdu**, nejpozději v řádném výplatním termínu zaměstnavatele. V případě, že si zaměstnanec odměnu nevyzvedne, souhlasí s tím, že mu bude zaslána bankovním převodem nebo poštou do místa bydliště, které uvedl v záhlaví této dohody. Zálohy na odměnu nebudou poskytovány. Zaměstnanec souhlasí s nerovnoměrným rozložením prac. doby prací v zemědělství (pokud si to vyžádá povaha práce) a s tím, že bude vykonávat práci přesčas do limitu, který je stanoven v Zákoníku práce a že za další přesčasovou práci mu bude poskytnuto náhradní volno.

## 5) **Zaměstnanci bude poskytnuto**

- UBYTOVÁNÍ** – zaměstnanec bude ubytován na ubytovně určené zaměstnavatelem, ubytování hradí zaměstnavatel
- CELODENNÍ STRAVOVÁNÍ** – zaměstnanec bude dostávat 4-5x denně stravu a bude zajištěn pitný režim v průběhu směny. **Příspěvek zaměstnance na stravování činí 50 Kč/den. Zaměstnanec souhlasí, aby úhrada byla provedena formou srážky z odměny za vykonanou práci. Zaměstnanec a zaměstnavatel podpisem této dohody o provedení práce uzavírají zároveň dohodu o srážkách za výkon práce.**
- DOPRAVA** – doprava autobusem nebo vlakem II.tř je organizována a hrazena zaměstnavatelem na základě předloženého jízdního dokladu. Jízdné bude proplaceno pouze na základě cestovních dokladů pro cestu po území České republiky, max. ve výši společného cestovního. Cestovní doklady musí být předloženy zaměstnavateli nejpozději do 10 dnů po ukončení prací. Zaměstnanci nebude uhrzena doprava, pokud se na místo prací tam nebo zpět dopraví jinak, než bylo dohodnuto se zaměstnavatelem nebo pokud předčasně a ze své vůle ukončí sjednaný pracovní úkol.
- POJIŠTĚNÍ** pracovního úrazu, školení k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, informace o rizicích práce, osobní ochranné pracovní pomůcky.

## 6) **Zaměstnanec je povinen**

- pracovat osobně až do skončení pracovního úkolu, efektivně využívat délku sjednaných směn (zejména nástup a ukončení) tak, aby zadaný pracovní úkol v rámci celého zemědělského podniku mohl být splněn v požadovaném množství, kvalitě a čase,
- dodržovat základní pokyny pro zaměstnance, uvedené v Zákoníku práce a pokyny vedoucího,
- navštívit zaměstnavatelem určeného lékaře v místě prací, pokud jsou zdravotní důvody překážkou v plnění pracovního úkolu. Na lékařské potvrzení, vydané až po odjezdu z prací nebude brán zřetel a takovéto jednání bude klasifikováno jako hrubé porušení pracovní kázně,
- při nástupu a v průběhu prací nebyť pod vlivem alkoholu nebo jakýchkoliv návykových látek a podrobit se kontrole těchto skutečností,**
- absolvovat školení k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a informace o rizicích práce, prováděné před zahájením práce zaměstnavatelem a dodržovat zásady, obsažené v tomto školení včetně §§ Zákoníku práce,
- uhradit úmyslně poškozené nebo ztracené svěřené ochranné pracovní pomůcky či zařízení ubytoven. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby úhrada byla provedena formou srážky z odměny za vykonanou práci,
- mít VHODNÝ oděv a VHODNOU obuv PRO SJEDNANOU PRÁCI (starší a teplé oblečení i do deště, pohorky/vysoké botasky/gumáky), pláštěnku, jídelní misku a hrnek, příbor, šátky nebo obinadla na ochranu rukou a krku, repelent proti dotěrnému hmyzu, pokrývku hlavy, sluneční brýle, opalovací krém, případně spací pytel, občanský průkaz a průkazku zdravotní pojišťovny,**
- mít s sebou dostatek svých, lékařem předepsaných, pravidelně užívaných léků a současně hlásit vedoucímu příznaky možné nemoci,
- nahlásit jakýkoli úraz, který se mu na pracovišti stal, sepsat se svým vedoucím průběh úrazové situace do knihy úrazů, potažmo do Záznamu o úrazu.

## 7) Odstoupení od sjednaného pracovního úkolu

**Pokud zaměstnanec nemůže nebo neholdá nastoupit do práce** v den, určený výzvou zaměstnavatele, může odstoupit. Odstoupení musí učinit dle platného Zákoníku práce = **prokazatelně písemně** (e-mailem, doporučeným dopisem), jinak se k výpovědi nepřihlíží. **Telefonické odstoupení není možné!** Zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli prokázané vzniklé škody, které jsou v souvislosti s odstoupením a náhradou zaměstnance prokazatelně vyčísleny ve směrnici zaměstnavatele, jejich výčet je součástí urgencye o zaplacení. **V případě NÁHLÉHO onemocnění**, potvrzeného lékařem na tiskopise „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“ (tzv. neschopenka), zaměstnavatel zohledňuje tuto skutečnost. Lékařské potvrzení musí být doručeno neprodleně, nejpozději do 7 dnů od vzniku onemocnění, jinak na ně nebude brán zřetel. **Nesmí jít o alergii.**

**Vzniklé škody činí:**

Zrušeno v termínu	Bez náhradníka	S náhradníkem	Nemoc s platným lékařským potvrzením
Ode dne podpisu dohody o provedení práce do 30. 06. 2022	0 Kč	0 Kč	0 Kč
Od 01. 07. 2022 do 31. 07. 2022	500 Kč	0 Kč	150 Kč
Od 01. 08. 2022 do 10. 08. 2022	800 Kč	0 Kč	300 Kč
Od 11. 08. 2022 do dne nástupu na sklizeň (den odjezdu je určen výzvou zaměstnavatele)	1500 Kč	0 Kč	500 Kč

## 8) Mzdový předpis zaměstnavatele – odměňování

Hrubá odměna je ADEKVÁTNĚ určena podle délky sklizně a výkonu zaměstnance:

12 hod práce	15 směň	16 směň	17 směň	18 směň	19 směň	20 směň	21 směň	22 směň
<b>Typ směny</b>	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná
<b>Délka směny</b>	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ
<b>Práce/směnu</b>	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna
Denní 1x13,5 (12 hod práce)	<b>2.tř</b> 19.830 Kč	<b>2.tř</b> 21.140 Kč	<b>2.tř</b> 22.460 Kč	<b>2.tř</b> 23.790 Kč	<b>2.tř</b> 25.110 Kč	<b>2.tř</b> 26.440 Kč	<b>2.tř</b> 27.750 Kč	<b>2.tř</b> 29.070 Kč
	<b>3.tř</b> 20.550 Kč	<b>3.tř</b> 21.910 Kč	<b>3.tř</b> 23.280 Kč	<b>3.tř</b> 24.650 Kč	<b>3.tř</b> 26.020 Kč	<b>3.tř</b> 27.400 Kč	<b>3.tř</b> 28.760 Kč	<b>3.tř</b> 30.130 Kč

Rozdělení zaměstnanců do tříd dle popisu práce provádí vedoucí přímo na středisku před započítáním prací.

**3.tř (vyšší):** ruční a strojní strhávání chmele, navěšování chmelových rév do česacích strojů

**2.tř (nižší):** čištění hlávek chmele na válečcích česacích strojů, obsluha vleček s chmelem, úklid odpadu, pytlování, vážení a nakládání zeleného chmele, případná práce na sušárnách

## 9) Ostatní ujednání

- Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky pro řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy, vztahujícími se na výkon jeho práce, zejm. s předpisy BOZP, jakož i dalšími povinnostmi v návaznosti na platný Zákoník práce.
- Sjednaný typ krátkodobé a nahodilé práce – pomocný pracovník v rostlinné výrobě – není zařazen mezi rizikové práce.
- Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně způsobilý vykonávat sjednané práce na chmelnicích, jeho zdravotní stav je dobrý, netrpí alergií ani jinou chorobou, která by mu mohla bránit ve vykonávání prací. Zaměstnavatel může vyžadovat pracovnílékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti uchazeče.
- Zaměstnanec prohlašuje, že je finančně bezúhonný a není vázán exekucními ani insolvenčními závazky.
- Zaměstnanec prohlašuje, že se seznámil s pracovním řádem, rozvržením pracovní doby, se základními právy a povinnostmi zaměstnance dle Zákoníku práce a se všemi závaznými vnitřními předpisy zaměstnavatele, souhlasí s nimi a bude se jimi řídit.
- Zaměstnavatel nenese zodpovědnost za případné poškození, ztrátu či odcizení jakýchkoli cenných věcí, např. fotoaparátů, mobilů, přehrávačů, zlata a luxusního oblečení, které se do práce obvykle nenosí. Zaměstnanec bere na vědomí, že si je bere na vlastní zodpovědnost.
- Porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem: Porušil-li zaměstnanec své povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (úmyslná nedbalost, neodůvodněné neplnění pracovního úkolu, alkohol, omamné látky, porušování BOZP, ohrožení zdraví a majetku, svévolný předčasný odjezd z prací), je povinen uhradit zaměstnavateli vzniklé škody v prokázané výši. Zaměstnavatel může v těchto případech bez prodlení dohodu o provedení práce ukončit okamžitým zrušením nebo podle závažnosti neplnění provedené práce přiměřeně snížit sjednanou odměnu.
- Zaměstnavatel informuje zaměstnance, že v souladu s nařízením EU 2016/679 (GDPR) a zák. 101/2000 Sb. ve znění pozdějších předpisů, bude zpracovávat uvedené osobní údaje zaměstnance pro vedení personální a mzdové agendy ze zákonných důvodů, nezbytných pro splnění smlouvy a právních povinností zaměstnavatele.
- Zaměstnanec se zavazuje neposkytovat třetím osobám informace, které získal při výkonu práce pro zaměstnavatele a které by mohly poškodit jeho obchodní zájmy. Tyto informace nebude rovněž zneužívat v neprospěch zaměstnavatele. Porušení je důvodem k okamžitému zrušení dohody, přičemž si zaměstnavatel vyhrazuje právo vymáhat náhradu vzniklé škody.
- Tato dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel. Obě strany ji podepisují na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V ..... dne

.....  
zaměstnavatel

Zemědělské družstvo Podlesí ROČOV

.....  
zaměstnanec