

Dohoda o provedení práce - letní sklizeň chmele 2019

Martina Zbořilová, DiS. (IČ 73919756), se sídlem Příkopy 828, 747 27 Kobeřice (dále jen zaměstnavatel) a

Jméno, příjmení, rodné příjmení: _____

Rodné číslo: _____

Zdravotní pojišťovna: _____

Trvalé bydliště (ulice, číslo domu, město): _____

PSČ: _____

Okres: _____

Místo narození: _____

Průkaz totožnosti (číslo OP/pasu): _____

Stát, který doklad vydal: _____

Státní příslušnost: _____

Jsem daňovým rezidentem státu: _____

Kontakt (tel, mail) pro sdělení přesného termínu nástupu:

(dále jen zaměstnanec) uzavřeli na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních podle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů a následných zákonů, tuto dohodu o provedení práce:

1) Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje vykonat pro zaměstnavatele podle jeho pokynů pracovní úkol

pomocné práce v rostlinné výrobě při sklizni chmele – ruční a strojní strhávání, navěšování rév, čištění na válečcích a pasech, vyvážka odpadu, úklid apod. Zavěšování z plošin a jiné práce z plošiny mohou vykonávat jen osoby starší 18 let, zdravotně způsobilé k práci ve výškách.

Pro práci na plošině zaměstnavatel vyžaduje pracovní lékařskou prohlídku s potvrzením způsobilosti k práci ve výškách nad 1,5 m.

2) Rozsah práce

Dohoda o provedení práce je sjednána na dobu potřebnou ke splnění pracovního úkolu. Dohoda o provedení práce (pracovní úkol) začíná dnem nástupu do práce, určeném výzvou zaměstnavatele. Dohoda o provedení práce končí splněním pracovního úkolu. Zaměstnanec se zavazuje pracovat osobně na splnění pracovního úkolu a to od začátku do úplného ukončení prací. O přesném dni nástupu do práce, času a místě srazu k odjezdu bude zaměstnanec písemně vyzooměn, a to nejpozději tři dny před tímto termínem. **NÁSTUP k plnění pracovního úkolu se předpokládá mezi 13. 8. 2019 - 27. 8. 2019** a závisí na zralosti chmele. **NÁVRAT** souvisí s plánovanou délkou sklizně na farmě, výkonem a má vazbu na agrotechnické podmínky sklizně chmele (počasí, množství a kvalita chmele, poruchovost strojů). Dohoda o provedení práce je uzavřena na celou dobu předpokládané maximální délky sklizně chmele, tj. od 13. 8. 2019 do 15. 9. 2019.

3) Místo výkonu práce

Zaměstnanec má pravidelné pracoviště v **Ostravě** a bude vyslán na pracovní cestu do střediska: _____
případně na další střediska zemědělských podniků ve chmelařských oblastech České republiky.

4) Sjednaná odměna za splněný pracovní úkol

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na těchto podmínkách a předpokladech:

Způsob odměňování je stanoven tak, aby nevedl ani při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti zaměstnanců. Celková hrubá odměna je závislá na kvalitě a kvantitě odvedené práce, jejíž výše je určena pracovním výkonem zaměstnance dle výkazu o vykonané práci. Výše odměny je dána mzdovým předpisem zaměstnavatele a je nedílnou součástí této dohody o provedení práce (odměňování za splněný pracovní úkol od začátku do konce sklizně). V průměru může být celková hrubá odměna na středisko nižší jen v případě zkrácení sklizně ze závažných důvodů. Odměna bude vyplacena v den společného odjezdu, nejpozději ve výplat. termínu 20.dne následujícího měsíce. V případě, že si zaměstnanec odměnu nevyzvedne, souhlasí s tím, že mu bude zaslána poštou do místa bydliště, které uvedl v záhlaví této dohody. Zálohy na odměnu nebudou poskytovány. Zaměstnanec souhlasí s nerovnoměrným rozložením prac. doby prací v zemědělství (pokud si to vyžádá povaha práce) a s tím, že bude vykonávat práci přesčas do limitu, který je stanoven v Zákoníku práce a že za další přesčasovou práci mu bude poskytnuto náhradní volno.

5) Zaměstnanci bude poskytnuto

- UBYTOVÁNÍ** – zaměstnanec bude ubytován na ubytovně určené zaměstnavatelem, ubytování hradí zaměstnavatel
- CELODENNÍ STRAVOVÁNÍ** – zaměstnanec bude dostávat 4-5x denně stravu (snídaně, oběd s polévkou, svačina, večeře, pitný režim). **Příspěvek zaměstnance na stravování činí 40 Kč/den. Zaměstnanec souhlasí, aby úhrada byla provedena formou srážky z odměny za vykonanou práci. Zaměstnanec a zaměstnavatel podpisem této dohody o provedení práce uzavírají zároveň dohodu o srážkách ze mzdy za celodenní stravování.**
- DOPRAVA** – zaměstnavatel organizuje a hradí společnou dopravu z místa odjezdu na místo prací a zpět (autobusem nebo vlakem II.tř bez příplatků). **Místo srazu: Ostrava**, jiná nástupní místa na společnou dopravu jsou po individuální domluvě se zaměstnavatelem možná. Jízdné bude proplaceno pouze na základě cestovních dokladů pro cestu po území České republiky, max. ve výši společného cestovního z místa odjezdu na místo prací a zpět. Cestovní doklady musí být předloženy zaměstnavateli nejpozději do 10 dnů po ukončení prací. Zaměstnanci nebude uhrazena doprava, pokud se na místo prací tam nebo zpět dopraví jinak, než bylo dohodnuto se zaměstnavatelem nebo pokud předčasně a ze své vůle ukončí sjednaný pracovní úkol.
- POJIŠTĚNÍ** pracovního úrazu, školení k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, informace o rizicích práce, osobní ochranné pracovní pomůcky.

6) Zaměstnanec je povinen

- pracovat osobně až do skončení pracovního úkolu, efektivně využívat délku sjednaných směn (zejména nástup a ukončení) tak, aby zadaný pracovní úkol v rámci celého zemědělského podniku mohl být splněn v požadovaném množství, kvalitě a čase,
- dodržovat základní pokyny pro zaměstnance, uvedené v Zákoníku práce a pokyny vedoucího,
- navštívit zaměstnavatelem určeného lékaře v místě prací, pokud jsou zdravotní důvody překážkou v plnění pracovního úkolu. Na lékařské potvrzení, vydané až po odjezdu z prací nebude brán zřetel a takovéto jednání bude klasifikováno jako hrubé porušení pracovní kázně,
- při nástupu a v průběhu prací nebyť pod vlivem alkoholu nebo jakýchkoliv návykových látek a podrobit se kontrole těchto skutečností,**
- absolvovat školení BOZP a PO, prováděné před zahájením práce zaměstnavatelem a dodržovat zásady, obsažené v tomto školení včetně §§ Zákoníku práce,
- uhradit úmyslně poškozené nebo ztracené svěřené ochranné pracovní pomůcky či zařízení ubytoven - zaměstnanec souhlasí s tím, aby úhrada byla provedena formou srážky z odměny za vykonanou práci,
- mít VHDNÝ ODĚV A OBUV NA CHMEL (starší a teplé oblečení i do deště, pohorky - vysoké botasky - gumáky), pláštěnku, jídelní misku a hrnek, příbor, šátky nebo obinadla na ochranu rukou a krku, repelent proti dotěrnému hmyzu, pokrývku hlavy, sluneční brýle, opalovací krém, případně spací pytel, pokud je to do dané ubytovny nezbytně nutné a průkazku zdravotní pojišťovny,**

- g) mít s sebou dostatek svých, lékařem předepsaných, pravidelně užívaných léků a současně hlásit vedoucímu příznaky možné nemoci,
h) před odjezdem na sklizeň si SÁM zajistit omluvu z případného zápisu na vysokou školu nebo možného pozdějšího nástupu na školu.

7) Odstoupení od dohody

Pokud zaměstnanec nemůže nebo neholdá nastoupit do práce v den, určený výzvou zaměstnavatele, může od dohody odstoupit. Odstoupení musí učinit dle platného Zákoníku práce = **prokazatelně písemně** (e-mailem, doporučeným dopisem), jinak se k výpovědi nepřihlíží. **Telefonické odstoupení není možné!** Zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli prokázané vzniklé škody, které jsou v souvislosti s odstoupením a náhradou zaměstnance prokazatelně vyčísleny ve směrnici zaměstnavatele, jejich výčet je součástí urgency o zaplacení. **V případě NÁHLÉHO onemocnění**, potvrzeného lékařem na tiskopise „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“ (tzv. neschopenka), zaměstnavatel zohledňuje tuto skutečnost. Lékařské potvrzení musí být doručeno neprodleně, nejpozději do 7 dnů od vzniku onemocnění, jinak na ně nebude brán zřetel. **Nesmí jít o alergii.**

Vzniklé škody činí:

Zrušeno v termínu	Bez náhradníka	S náhradníkem	Nemoc s platným lékařským potvrzením
Ode dne podpisu dohody o provedení práce do 30. 06. 2019	0 Kč	0 Kč	0 Kč
Od 01. 07. 2019 do 31. 07. 2019	500 Kč	0 Kč	150 Kč
Od 01. 08. 2019 do 10. 08. 2019	800 Kč	0 Kč	300 Kč
Od 11. 08. 2019 do dne nástupu na sklizeň (den odjezdu je určen výzvou zaměstnavatele)	1500 Kč	0 Kč	500 Kč

8) Mzdový předpis zaměstnavatele – odměňování

Hrubá odměna (viz níže) je součtem cílové prémie + pohyblivé složky + základní složky. **Je adekvátně určena podle délky sklizně a výkonu zaměstnance.** Cílová prémie = je vyplacena jen těm zaměstnancům, kteří v daném středisku pracují od začátku do úplného konce sklizně chmele. Těm zaměstnancům, kteří nastoupí na sklizeň později, ale dokončí sklizeň, se počítá adekvátní část cílové odměny. Obdobně adekvátní je cílová odměna u těch, kteří nemohou pracovat celou dobu sklizně z důvodu pracovního úrazu nebo akutní nemoci (která je podložena lékařským vyšetřením zaměstnavatelem určeného lékaře v místě prací). Zaměstnanci, kteří sklizeň nedokončí (ukončí sklizeň předčasně), zcela ztrácí na cílovou prémii nárok.

Pohyblivá složka = závisí zcela na kvalitě vašeho výkonu. Při nižším výkonu se složka snižuje, při vyšším zvyšuje. Výše je denně sledována vedoucím na výkaze práce, za dané středisko musí být suma peněz, určená na pohyblivé složky, vyplacena.

Základní složka = závisí na počtu hodin práce za směnu a počtu odpracovaných směn.

Hrubá odměna je ADEKVÁTNĚ určena podle délky sklizně:

11,5 hod práce	8 směn	9 směn	10 směn	11 směn	12 směn	13 směn	14 směn	15 směn
Typ směny	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	Průměrná
Délka směny	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ
Práce/směnu	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna
Denní 1x13 (11,5 hod práce)	2.tř 8.460 Kč	2.tř 9.530 Kč	2.tř 10.590 Kč	2.tř 11.640 Kč	2.tř 12.710 Kč	2.tř 13.760 Kč	2.tř 14.820 Kč	2.tř 15.890 Kč
	3.tř 8.830 Kč	3.tř 9.940 Kč	3.tř 11.050 Kč	3.tř 12.150 Kč	3.tř 13.260 Kč	3.tř 14.360 Kč	3.tř 15.460 Kč	3.tř 16.580 Kč

12 hod práce	14 směn	15 směn	16 směn	17 směn	18 směn	19 směn	20 směn	21 směn
Typ směny	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná	průměrná
Délka směny	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ	HRUBÁ
Práce/směnu	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna	odměna
Denní 1x13,5 (12 hod práce)	2.tř 15.480 Kč	2.tř 16.590 Kč	2.tř 17.680 Kč	2.tř 18.790 Kč	2.tř 19.900 Kč	2.tř 21.010 Kč	2.tř 22.120 Kč	2.tř 23.210 Kč
	3.tř 16.150 Kč	3.tř 17.310 Kč	3.tř 18.450 Kč	3.tř 19.610 Kč	3.tř 20.760 Kč	3.tř 21.920 Kč	3.tř 23.080 Kč	3.tř 24.220 Kč

Rozdělení zaměstnanců do tříd dle popisu práce provádí vedoucí přímo na středisku před započítáním prací.

3.tř (vyšší): ruční a strojní strhávání chmele, navěšování chmelových rév do česacích strojů

2.tř (nižší): úklid a dosběr spadlých rév chmele na chmelnicích, obsluha vleček s chmelem, pomocníci strojníka, čištění hlávek chmele na válečcích nebo pasech česacích strojů, úklid odpadu rostlinného charakteru, pytlování, vážení a nakládání zeleného chmele, případná práce na sušárnách

9) Ostatní ujednání

- Sjednaný typ krátkodobé a nahodilé práce – pomocný pracovník v rostlinné výrobě – není zařazen mezi rizikové práce.
- Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně způsobilý vykonávat sjednané práce na chmelnicích, jeho zdravotní stav je dobrý, netrpí alergií ani jinou chorobou, která by mu mohla bránit ve vykonávání prací. Zaměstnavatel může vyžadovat pracovnílékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti uchazeče.
- Zaměstnanec prohlašuje, že je finančně bezúhonný a není vázán exekucními ani insolvenčními závazky.
- Zaměstnanec prohlašuje, že se seznámil s pracovním řádem, rozvržením pracovní doby, se základními právy a povinnostmi zaměstnance dle Zákoníku práce a se všemi závaznými vnitřními předpisy zaměstnavatele, souhlasí s nimi a bude se jimi řídit.
- Zaměstnavatel nenese zodpovědnost za případné poškození, ztrátu či odcizení jakýchkoli cenných věcí, např. fotoaparátů, mobilů, přehrávačů, zlata a luxusního oblečení, které se do práce obvykle nenosí. Zaměstnanec bere na vědomí, že si je bere na vlastní zodpovědnost.
- Porušení pracovně právních povinností zvláště hrubým způsobem: Porušil-li zaměstnanec své povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (úmyslná nedbalost, neodůvodněné neplnění pracovního úkolu, alkohol, omamné látky, porušování BOZP, ohrožení zdraví a majetku, svévolný předčasný odjezd z prací), je povinen uhradit zaměstnavateli vzniklé škody v prokázané výši. Zaměstnavatel může v těchto případech bez prodlení dohodu o provedení práce ukončit okamžitým zrušením.
- Zaměstnavatel informuje zaměstnance, že v souladu s nařízením EU 2016/679 (GDPR) a zák. 101/2000 Sb. ve znění pozdějších předpisů, bude zpracovávat uvedené osobní údaje zaměstnance pro vedení personální a mzdové agendy ze zákonných důvodů, nezbytných pro splnění smlouvy a právních povinností zaměstnavatele.
- Tato dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel. Obě strany podepisují dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Ostravě dne 2019

.....
za zaměstnavatele Martina Zbořilová, DiS.

.....
zaměstnanec